



คณะสหเวชศาสตร์
School of Allied Health Sciences

รายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1 ตุลาคม 66 - 30 กันยายน 67

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

คณะสหเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้ติดตามการบริหารงานบุคคลของคณะสหเวชศาสตร์ และเป็นข้อมูลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบไปด้วยข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลสถิติของบุคลากร คณะสหเวชศาสตร์ และรายละเอียดของการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ โดยคณะได้ให้ความสำคัญต่อนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะสหเวชศาสตร์ การติดตามรายงานการพัฒนาการบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ จะสามารถพัฒนาระบบการบริหารบุคลากรของคณะสหเวชศาสตร์ให้มีคุณภาพสอดคล้องกับการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พุทธิพงษ์ พลคำฮัก
คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงสร้างองค์กร (Organization Profile)

1. ประวัติความเป็นมาของคณะสหเวชศาสตร์

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9) ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยาขึ้น เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนที่ 44 ก ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 “มหาวิทยาลัยพะเยา (University of Phayao)” จึงได้รับการสถาปนาขึ้นอย่างเป็นทางการ ในวันที่ 17 กรกฎาคม 2553 ทำให้สำนักวิชาสหเวชศาสตร์เดิม ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา ปรับสถานภาพเป็นคณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่นั้นมา โดยการบริหารส่วนงานในปัจจุบัน มีคณบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำอัย เป็นหัวหน้าส่วนงาน มีรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร รองคณบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีการศึกษา รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตและกิจกรรมพิเศษ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและนวัตกรรมชุมชน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ และพัฒนารายได้ ประธานหลักสูตรทั้ง 2 หลักสูตร และหัวหน้าสำนักงานคณะสหเวชศาสตร์เป็นผู้บริหารของคณะ ซึ่งในปัจจุบันคณะฯ มีหลักสูตรอยู่ในความรับผิดชอบ 2 สาขาวิชา คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และ หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต ทั้งสองหลักสูตรมีการปรับปรุงตามรอบเวลา 5 ปี ของการใช้หลักสูตร หลักสูตรฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ที่พัฒนาขึ้นตาม มคอ.1 ของสาขาวิชาชีพ และตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. พ.ศ. 2558 โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย สภาเทคนิคการแพทย์/สภากายภาพบำบัด และ สกอ. แล้วตามลำดับ โดย หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 และ หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 นั้นได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย ทันกับการเปลี่ยนแปลงของวิชาการในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นหลักสูตรที่มีคุณภาพสูง

ปัจจุบันคณะสหเวชศาสตร์ มีบุคลากรรวม 65 คน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ สายวิชาการ 48 คน และสายสนับสนุน 18 คน โดยบุคลากรสายวิชาการรวมทั้ง 2 หลักสูตร ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด 44 คน ลาศึกษาต่อ 4 คน ปัจจุบันบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงาน มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกทั้งหมด 40 คน และวุฒิปริญญาโท 4 คน โดยจัดเป็นบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ 1 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนทั้งสิ้น 16 คน ในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนมีทั้งหมด 18 คน มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท 1 คน และวุฒิปริญญาตรี 17 คน ซึ่งทั้งหมดมีวุฒิการศึกษาตรงกับงานที่รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย ในบุคลากรสายสนับสนุนประกอบด้วยบุคลากรระดับชำนาญการ 2 คน และระดับปฏิบัติการ 16 คน

2. บริการของคณะสหเวชศาสตร์ และแนวทางการให้บริการ

เพื่อบูม่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของคณะสหเวชศาสตร์ และของมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยทุกด้าน ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร/บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
ด้านการจัดการเรียนการสอน	หลักสูตรปริญญาตรี 2 หลักสูตร	1) บัณฑิตมีงานทำ 2) ผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจในคุณภาพบัณฑิต 3) ผู้เรียนในพื้นที่ภาคเหนือ มีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น	บูรณาการการจัดการเรียนการสอนด้วยการบรรยายและปฏิบัติการแนวใหม่มีการฝึกงานหรือการศึกษาอิสระ และส่งเสริมฝึกประสบการณ์ผ่านสหกิจศึกษา พัฒนาทั้ง Hard Skills และ Soft Skills มีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้เห็นได้ ทบทวนและเรียนรู้ด้วยตัวเอง จัดกิจกรรมในหลักสูตรและ กิจกรรมเสริมหลักสูตร บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการสู่ชุมชน มีการแลกเปลี่ยนนิสิตในต่างประเทศพัฒนานิสิตร่วมกับสถานประกอบการ
	พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	ผู้เรียนสามารถนำความรู้ องค์ความรู้ และหรือองค์ความรู้ใหม่ไปใช้ในการต่อยอดและพัฒนาการประกอบอาชีพ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	จัดการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัยเป็นพื้นฐาน ฝึกทักษะด้านการทำวิจัย และทักษะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลทางด้านสุขภาพ การแสวงหาความรู้และการต่อยอดองค์ความรู้ กำหนดให้มี การเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษาหรือสูงกว่า มีการสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์
ด้านการวิจัย	การวิจัย มุ่งเป็นสถาบันการศึกษาขั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ	1) การได้รับการจัดอันดับ World Ranking 2) การวิจัยต่อยอดองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และการนำ	ดำเนินการวิจัยและการนำเสนองานวิจัย สู่เวทีระดับโลก โดยมีการทำงานวิจัยเพื่อตามสนองต่อความต้องการของชุมชนตามระบอบการ 1 Faculty 1

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร/บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
	(Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม	ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนหรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ 3) ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และได้รับการอ้างอิง และมีส่วนจำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์	Signature มีการบูรณาการวิจัยร่วมกับจังหวัดและประเทศ รวมทั้งมีสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ทำหน้าที่ในการต่อยอดองค์ความรู้ ส่งเสริมการขอทุนสนับสนุนการวิจัย และเผยแพร่ตีพิมพ์ด้วยกลยุทธ์ “3R: Research proposal; Results: Reward” เพื่อเป็นแนวทางหรือต้นแบบการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถอาจารย์ในทุกๆ ระดับอย่างมีประสิทธิภาพ
การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	การบริการวิชาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับให้ชุมชนและสังคมยกระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริมสุขภาวะที่ดีและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม พัฒนาการให้บริการทางสุขภาพเพื่อพัฒนารายได้ในหน่วยงาน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	1) ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน เป็น การสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและผู้รับบริการ 2) สุขภาพประชาชนดีขึ้น ด้วยระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย	บริการวิชาการด้วยการนำความรู้สู่การพัฒนาชุมชนตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature การบริการวิชาการแบบให้เปล่า การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน การก่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของชุมชน การจัดประชุมวิชาการ อบรมสัมมนา ถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพทางกายภาพบำบัดและเทคนิคการแพทย์ ที่ทันสมัย เป็นมาตรฐานให้บริการแก่บุคลากรและประชาชนรอบมหาวิทยาลัย
การบริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน	องค์กรมุ่งการรับรองมาตรฐานบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส	องค์กรมุ่งการรับรองมาตรฐานโดยนำเกณฑ์การประกัน

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร/บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	ยื่นบริหารงานเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้อีกทั้งบุคลากรมีประสิทธิภาพมุ่งสู่วิสัยทัศน์เดียวกัน	ตรวจสอบได้และสร้างค่านิยมร่วมมุ่งสู่วิสัยทัศน์เดียวกัน	คุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ(EdPEX) และพัฒนาองค์กร UI Green Metric เพื่อพัฒนาสำนักงานสีเขียว(Green office) สร้างวัฒนธรรมองค์กรมีค่านิยมที่ดีร่วมกัน ใช้ระบบสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต

ปรัชญาคณะ

การศึกษา คือ ชีวิต ไม่ใช่เป็นการเตรียมตัว เพื่อชีวิต คณะสหเวชศาสตร์ จี๋งอุทิศ ผลิตบัณฑิต ให้เป็น “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”

วิสัยทัศน์คณะ

สถาบันสร้างนวัตกรรมสุขภาพด้วยศาสตร์ทางวิชาชีพชั้นนำของประเทศ เพื่อความยั่งยืนของชุมชน

ปณิธาน

“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”

“Wisdom for Community Empowerment”

ปรัชญาการศึกษาคณะ

เรียนรู้จากการปฏิบัติจริงและเรียนรู้ตลอดชีวิต (Active Learning Through Action and Lifelong Learning)

อัตลักษณ์บัณฑิต

1. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)
2. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี

สมรรถนะหลักคณะ

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมในระดับนานาชาติ และให้บริการด้านวิชาการและสุขภาพอย่างมืออาชีพและมีมาตรฐาน

ค่านิยม

สร้างความสุขและความเป็นหนึ่งเดียวในการทำงาน เพื่อการพัฒนาวิชาชีพและองค์กร ผ่านกลยุทธ์ AHS-UP

A: Achieve

H: Humanized

S: Social responsibility

U: Unity

P: Participatory

พันธกิจหลัก ของคณะ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ด้วยหลักสูตรที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานตามเกณฑ์วิชาชีพ
2. สร้างงานวิจัยเชิงระดับนานาชาติ นวัตกรรมทางด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บูรณาการการบริการวิชาการแก่ชุมชน กับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น ก่อเกิดประโยชน์ต่อชุมชน
4. พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อสร้างรายได้และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
5. บริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ด้วยระบบและกลไกของเทคโนโลยีดิจิทัล

4. โครงสร้างองค์กร

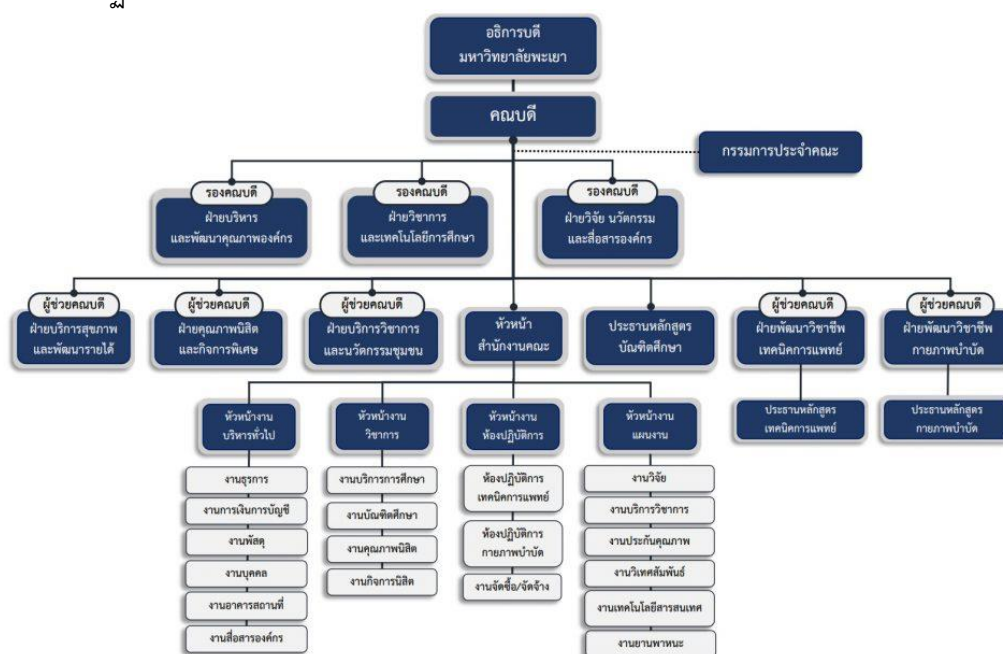
คณะสหเวชศาสตร์ เป็นคณะสังกัดของมหาวิทยาลัยพะเยา มีอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นผู้บริหารสูงสุด ในระดับคณะมีคณบดีคณะสหเวชศาสตร์เป็นผู้บริหารสูงสุด โครงสร้างภายในองค์กร แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1. สาขาวิชา (ในรูปแบบ 2 หลักสูตร) 2. สำนักงานคณะ (ในรูปแบบ 4 หน่วยงาน) มีรายละเอียดดังนี้

สาขาวิชา (หลักสูตร) ประกอบด้วย 2 สาขาวิชา (หลักสูตร) ดังนี้

1. หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต
2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)

สำนักงานคณะ ประกอบด้วย 4 หน่วยงาน ดังนี้

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานวิชาการ
3. งานแผนงาน
4. งานปฏิบัติการ



ภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กร (Organization Chart) คณะสหเวชศาสตร์

ที่มา: คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา, 2566

5. โครงสร้างการบริหาร

คณะสหเวชศาสตร์ เป็นคณะในสังกัดของมหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วยคณะกรรมการในการบริหารคณะ ดังนี้

1. ผศ.ดร.ภก.พุทธิพงษ์ พลคำฮัก
2. ผศ.ดร.ภก.สุภารัตน์ สังฆะมณี
3. อ.ดร.ทพ.เอกพจน์ พรหมพันธุ์
4. อ.ดร.ภก.พัชรียา อัมพฤษ
5. ผศ.ดร.ทพ.สมโภช เสาร์อิน

คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร

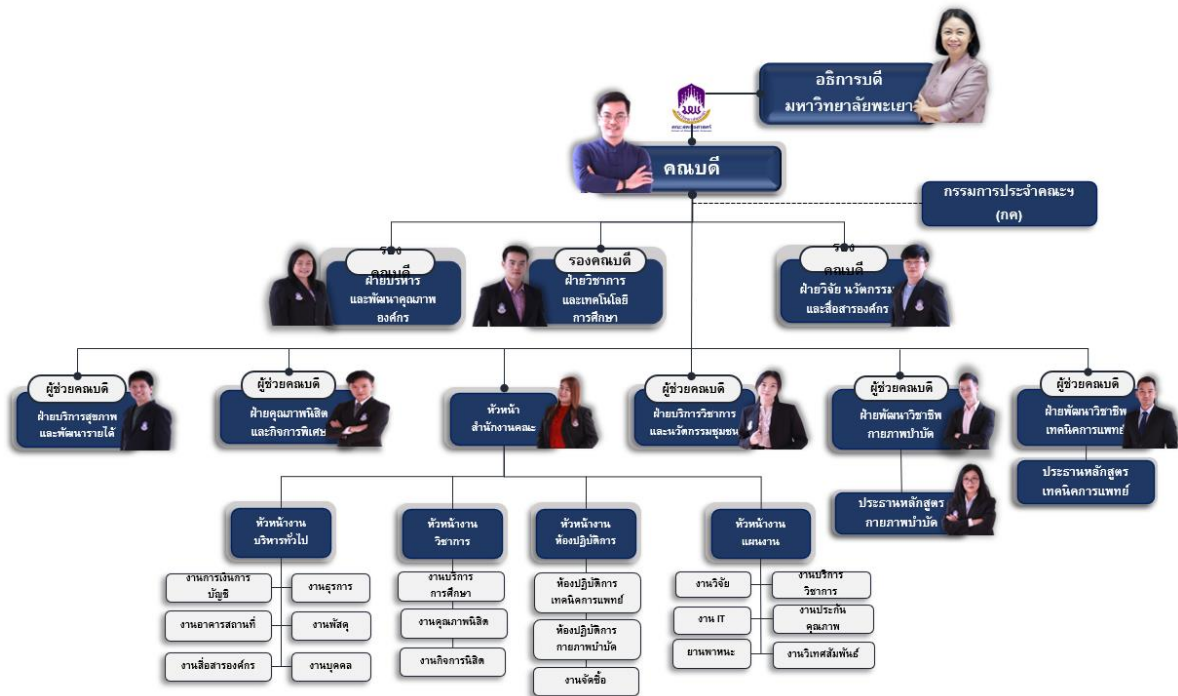
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีการศึกษา

รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และสื่อสารองค์กร

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพและพัฒนารายได้

6. อ.ดร.ภ.อรรถนันท์ ธรรมไชย
7. อ.ดร.ทพ.สิทธิพร สุวรรณมิตร
8. ผศ.ดร.ทพ.เสริม สุรพินิจ
9. ดร.ภ.ก.เอกราช วงศ์ชายะ
10. นางสาวนุชนารถ ไชยมงคล

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบริการวิชาการและนวัตกรรมชุมชน
 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิตและกิจกรรมพิเศษ
 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพเทคนิคการแพทย์
 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพกายภาพบำบัด
 หัวหน้าสำนักงานคณะสหเวชศาสตร์



ภาพที่ 2 โครงสร้างการบริหาร (Administration Chart) คณะสหเวชศาสตร์

ที่มา: คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา, 2566

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. จำนวนบุคลากร จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ ณ สิ้นปีการศึกษา 2567

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ															
	วท.บ. (เทคนิคการแพทย์)				กายภาพบำบัดบัณฑิต				คณบดี				คณะสหเวชศาสตร์			
	ตรี	โท	เอก	รวม	ตรี	โท	เอก	รวม	ตรี	โท	เอก	รวม	ตรี	โท	เอก	รวม
บุคลากรสายวิชาการ																
จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (ปฏิบัติงาน)	0	1	25	26	0	3	15	18	0	0	1	1	0	4	40	44
จำนวนบุคลากรลาศึกษาต่อ	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	4	4
จำนวนผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ																
– ศาสตราจารย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
– รองศาสตราจารย์	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
– ผู้ช่วยศาสตราจารย์	0	1	9	10	0	3	2	5	0	0	1	1	0	4	12	16
– อาจารย์	0	1	14	15	0	3	13	16	0	0	0	0	0	4	27	31
รวมบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	0	2	24	26	0	6	15	21	0	0	1	1	0	8	40	48

บุคลากรสายสนับสนุน																
- นักวิทยาศาสตร์													5	0	0	5
- นักกายภาพบำบัด													4	0	0	4
- เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะฯ													8	1	0	9
จำนวนผู้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น																
- ระดับชำนาญการ													2	0	0	2
- ระดับชำนาญการพิเศษ													0	0	0	0
รวมบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด													17	1	0	18
รวมบุคลากรของคณะทั้งหมด	0	2	24	26	0	6	15	21	0	0	1	1	17	9	40	66

2. อัตรากำลังและขีดความสามารถของบุคลากร ด้านการเรียนการสอน

พิจารณาจาก 1) คุณวุฒิของอาจารย์ 2) ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ 3) ค่า FTE เฉลี่ยของอาจารย์แต่ละหลักสูตร

ตารางที่ 2 คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (5 ปีย้อนหลัง)

ตัวบ่งชี้	ปีการศึกษา					
	2561	2562	2563	2564	2565	2566
% ของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับ ป.เอก	26.00	27.10	57.90	64.50	70.83	89.58
% ของอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนวิจัย	50.00	37.00	36.80	36.00	60.00	52.27
จำนวนบุคลากรสายวิชาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อปี (คน)	-	1	-	2	5	3
% ของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	13.00	21.00	21.00	29.20	33.33	35.42
จำนวนของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินระดับ UP-PSF > level 2	0	0	1	1	1	4
% บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้ตำแหน่งสูงขึ้น	0	0	0	0	0	2
จำนวนผลงาน R2R ของบุคลากรสายสนับสนุน	0	0	0	1	4	12

3. ผลการพัฒนาศูนย์

คณะฯ จัดสรรงบประมาณการพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาศักยภาพตามสายงานที่เกี่ยวข้องของบุคลากร

ตารางที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์สายวิชาการและสายสนับสนุน (5 ปีซ้อนหลัง)

ตัวชี้วัด	สายวิชาการ					สายสนับสนุน				
	2563	2564	2565	2566	2567	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนงบประมาณที่สนับสนุน การพัฒนาตนเองของบุคลากร ทั้งหมด (บาท)	350,000	380,000	430,000	504,000	516,000	170,000	160,000	180,000	216,000	216,000
งบประมาณในการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรตามสายงาน (บาท/คน)	10,000	10,000	12,000	12,000	12,000	10,000	10,000	12,000	12,000	12,000

4. การพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์

ที่	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	วันบรรจุ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	สถานะ	แผนลา ศึกษาต่อ	วันที่ได้รับ การแต่งตั้งในตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	แผนยื่นขอ ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	การผ่านการ ประเมินอาจารย์ มืออาชีพ	การพัฒนา ตนเอง
1	ผศ.ดร.ภก.	พุทธิพงษ์	พลคำอัย	1 ต.ค. 55	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การ เคลื่อนไหวของมนุษย์)	คณบดี	–	2 พ.ย. 60	2568	–	–
หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)											
1	รศ.ดร.ทนพ.	สิทธิชัย	ปัญญาใส	2 ก.ค. 50	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	3 ก.พ. 64	2570	–	✓
2	ผศ.ดร.ทนพ.	ณัฐพัชร์	ศีลวัตรธำรง	1 ต.ค. 50	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน	–	1 ม.ค 56	2569	–	✓
3	ผศ.ดร.ทนพ.	กรุง	ผิพรรณ	6 ก.ย. 49	Doctor of Natural Sci- ence (Biochemistrt and Molecular Biol- ogy)	ปฏิบัติงาน	–	16 ม.ค 60	2568	✓ (ระดับ 2)	✓
4	ผศ.ดร.ทนพ.	สาวิตรี	นงอลา	3 ต.ค. 54	วท.ด. (วิทยาศาสตร์ชีว การแพทย์)	ปฏิบัติงาน	–	16 ก.พ 60	2567	–	✓
5	ผศ.ดร.ทนพ.	อักษรกร	คำมาสุข	2 ธ.ค. 56	วท.ด. (จุลชีววิทยา)	ปฏิบัติงาน	–	21 ก.พ 60	2569	–	✓
6	ผศ.ดร.ทนพ.	เสริม	สุรพินิจ	1 พ.ค. 50	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน	–	17 พ.ค 61	2569	✓ (ระดับ 3)	✓
7	ผศ.ดร.ทนพ.	สรายศ	รุ่งเรืองใจ	16 มี.ค. 52	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	8 ก.พ 62	2568	✓ (ระดับ 2)	✓
8	ผศ.ดร.ทนพ.	สิทธิพร	สุวรรณมิตร	2 ธ.ค. 56	ปร.ด. (ปรสดีวิทยา)	ปฏิบัติงาน	–	8 ก.ค. 64	2569	–	✓
9	ผศ.ดร.ทนพ.	อรพินท์	อินศวร	1 ต.ค. 50	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์ การแพทย์)	ปฏิบัติงาน	–	29 ก.ย. 64	2569	–	✓
10	ผศ.ดร.ทนพ.	สุภาพร	จำจันทร์	20 มิ.ย. 50	ปร.ด. (วิทยาภูมิคุ้มกัน)	ปฏิบัติงาน	–	5 ต.ค. 64	2568	✓	✓

ที่	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	วันบรรจุ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	สถานะ	แผนลา ศึกษาต่อ	วันที่ได้รับ การแต่งตั้งในตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	แผนยื่นขอ ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	การผ่านการ ประเมินอาจารย์ มืออาชีพ	การพัฒนา ตนเอง
										(ระดับ 2)	
11	ผศ.ดร.ทนพ.	สมโภช	เสาร์อินทร์	26 ก.พ. 52	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์ชีว การแพทย์)	ปฏิบัติงาน	–	8 ส.ค. 65	2570	–	✓
12	อ.ดร.ทนพญ.	กรรณภรณ์	อินทชัย	1 ธ.ค. 65	ปร.ด.(สรีรวิทยา)	ปฏิบัติงาน	–	–	2569	–	✓
13	อ.ดร.ทนพ.	เกษม	สมทะนะ	3 ต.ค. 54	ปร.ด. (อายุศาสตร์เขต ร้อน)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
14	อ.ดร.ทนพญ.	คณิตาพร	สุภาเดช	30 พ.ย. 55	ปร.ด. (จุลชีววิทยา)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	✓ (ระดับ 2)	✓
15	อ.ดร.ทนพญ.	ฐิติมา	สัมพันธ์อภัย	1 ธ.ค. 65	วท.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ปฏิบัติงาน	–	–	2569	–	✓
16	อ.ดร.ทนพ.	ดาวยศ	ดาวเรือง	17 เม.ย. 55	ปร.ด. (ชีวเคมีทาง การแพทย์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	✓ (ระดับ 2)	✓
17	อ.ดร.ทนพ.	เดช	ดอกพวง	1 ต.ค. 50	วท.ม. (นิติวิทยาศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	✓ (ระดับ 2)	✓
18	อ.ดร.ทนพญ.	เบญจมาศ	สุระเดช	30 พ.ย. 55	ปร.ด. (เภสัชวิทยา)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
19	อ.ดร.ทนพญ.	ปิยะวรรณ	เอมอัมอนันต์	1 พ.ค. 51	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
20	อ.ดร.ทนพ.	พริน	คำเส็ง	1 พ.ค. 64	ปร.ด. (พยาธิวิทยา คลินิก)	ปฏิบัติงาน	–	–	2569	–	✓

ที่	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	วันบรรจุ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	สถานะ	แผนลา ศึกษาต่อ	วันที่ได้รับ การแต่งตั้งในตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	แผนยื่นขอ ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	การผ่านการ ประเมินอาจารย์ มืออาชีพ	การพัฒนา ตนเอง
21	อ.ดร.ทพญ.	พิไลพร	จรรวมกลาง	3 พ.ย. 51	Ph.D. (Medical Science)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
22	อ.ดร.ทพญ.	ฟ้า	เชื้อหงษ์ทอง	3 ต.ค. 54	วท.ม. (เทคนิคการแพทย์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2568	–	✓
23	อ.ดร.ทพญ.	ศุภกัญญา	ลาสม	2 ต.ค. 60	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2568	–	✓
24	อ.ดร.ทพ.	เอกพจน์	พรมพันธ์	2 พ.ค. 54	ปร.ด. (ชีวเวชศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
25	อ.ทพญ.	วิภาสรี	ศรีสุวรรณ	1 เม.ย. 66	วท.ม. (เทคนิคการแพทย์)	ปฏิบัติงาน	2570	–	2570	–	✓
26	ผศ.ทพ.	ณรงค์	นวลเมือง	1 เม.ย. 56	วท.ม. (ชีวเวชศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	22 พ.ย. 61	2570	–	✓
หลักสูตร กายภาพบำบัดบัณฑิต											
1	ผศ.ดร.ภก.	อรุณีย์	พรหมศรี	1 ธ.ค. 52	Doctor of Philosophy (Sport Science)	ปฏิบัติงาน	–	4 ธ.ค. 59	2566	✓ (ระดับ 2)	✓
2	ผศ.ดร.ภก.	อรรจนัน	ธรรมไชย	1 พ.ค. 55	ปร.ด. (เวชศาสตร์ชุมชน)	ปฏิบัติงาน	–	21 ก.ย. 61	2569	–	✓
3	ผศ.ภก.	ณิชาภา	พาราศิลป์	1 พ.ค. 55	วท.ม. (กายภาพบำบัด)	ปฏิบัติงาน	2568	7 พ.ย. 60	2566	–	✓
4	ผศ.ภก.	อรุณรัตน์	ศรีทะวงษ์	2 พ.ค. 64	วท.ม. (สรีรวิทยาทาง การแพทย์)	ปฏิบัติงาน	2567	20 ก.ย. 62	2573	–	✓
5	อ.ดร.ภก.	ชลธิชา	แก้วจ่อหอ	4 ม.ค. 64	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การ เคลื่อนไหวของมนุษย์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2568	–	✓
6	อ.ดร.ภก.	นพรัตน์	สังฆฤทธิ์	2 พ.ค. 54	ปร.ด. (วิทยาศาสตร์การ เคลื่อนไหวของมนุษย์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2566	–	✓

ที่	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	วันบรรจุ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	สถานะ	แผนลา ศึกษาต่อ	วันที่ได้รับ การแต่งตั้งในตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	แผนยื่นขอ ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	การผ่านการ ประเมินอาจารย์ มืออาชีพ	การพัฒนา ตนเอง
7	อ.ดร.ภก.	นิภาภรณ์	วรรณพรหม	17 ก.ค. 66	ปร.ด. (วิทยาศาสตรชีว การแพทย์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2568	–	✓
8	อ.ดร.ภก.	บุญสิตา	สุวรรณกุล	17 เม.ย. 55	Doctor of Philosophy (Community Medi- cine)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
9	อ.ดร.ภก.	ปจรรย์	มาน้อย	2 มิ.ย. 51	ปร.ด. (วิทยาศาสตร การแพทย์ชีวเคมี)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
10	อ.ดร.ภก.	พนิดา	หาญพิทักษ์พงศ์	2 พ.ค 54	ปร.ด. (วิทยาศาสตรชีว การแพทย์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2569	–	✓
11	อ.ดร.ภก.	พัชรียา	อัมพุธ	2 พ.ค 54	Ph.D. (Physiology)	ปฏิบัติงาน	–	–	2566	✓ (ระดับ 2)	✓
12	อ.ดร.ภก.	วีระศักดิ์	ตะปัญญา	2 พ.ค 54	Doctor of Philosophy (วิทยาศาสตรการ เคลื่อนไหวของมนุษย์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2569	–	✓
13	อ.ดร.ภก.	สมฤทัย	พุ่มสลด	4 ม.ค 54	Doctor of Philosophy (วิทยาศาสตรการออก กำลังกายและการกีฬา)	ปฏิบัติงาน	–	13 พ.ย. 2566	2569	–	✓
14	อ.ดร.ภก.	สินธุพร	มหารัญญ	1 พ.ค 51	ปร.ด.(ประสาธ วิทยาศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓

ที่	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	วันบรรจุ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	สถานะ	แผนลา ศึกษาต่อ	วันที่ได้รับ การแต่งตั้งในตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	แผนยื่นขอ ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	การผ่านการ ประเมินอาจารย์ มืออาชีพ	การพัฒนา ตนเอง
15	อ.ดร.ภ.	สุตารัตน์	สังฆะมณี	1 ส.ค 50	ปร.ด.(ประสาท วิทยาศาสตร์)	ปฏิบัติงาน	–	20 กค. 2566	2570	–	✓
16	อ.ดร.ภ.	สุพรรณิการ์	ลดาวัลย์	2 ก.พ 52	Doctor of Philasophy (Sport Science)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
17	อ.ภ.	เอกราช	วงศ์ชายะ	1 พ.ค 55	วท.ม. (วิทยาศาสตร์การ เคลื่อนไหวและการออก กำลังกาย)	ปฏิบัติงาน	–	–	2568	–	✓
18	อ.ภ.	มณฑินี	วัฒนสุกุล	1 ส.ค 56	วท.ม. (วิทยาศาสตร์การ กีฬา)	ปฏิบัติงาน	–	–	2567	–	✓
19	ผศ.ภ.	ศิรินทิพย์	คำฟู	1 ส.ค 56	วท.ม. (วิทยาศาสตร์การ เคลื่อนไหวและการออกกำลัง กาย)	ลาศึกษาต่อ (ถึง 14 มิ.ย. 68)	–	28 ส.ค. 60	2571	✓ (ระดับ 2)	–
20	อ.ภ.	เกวลี	สีหราช	1 ส.ค 56	วท.ม. (กายวิภาคศาสตร์)	ลาศึกษาต่อ (ถึง 7 ม.ค. 68)	–	–	2570	–	–
21	อ.ภ.	ชัชฎาภรณ์	ใจเย็น	1 ส.ค 56	วท.ม. (สรีรวิทยา)	ลาศึกษาต่อ (ถึง 7 ม.ค. 68)	–	–	2570	–	–

5. การพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ตำแหน่ง	คำ นำหน้า	ชื่อ	สกุล	วันบรรจุ	ชื่อปริญญา		ระดับ ตำแหน่ง	วันที่ได้รับ การแต่งตั้งที่ สูงขึ้น	แผนยื่นขอ ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	การพัฒนา ตนเอง
						ตรี	โท				
1	นักกายภาพบำบัด	นางสาว	สายสุนีย์	คนสนิท	1 เม.ย. 55	วิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด)	–	ชำนาญการ	1 ก.พ. 66	2571	✓
2	นักวิทยาศาสตร์	นาย	นพดล	เมืองชื่อ	1 เม.ย. 55	วิทยาศาสตรบัณฑิต (จุลชีววิทยา)	–	ชำนาญการ	24 พ.ค. 66	2571	✓
3	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	นางสาว	นุชนาถ	ไชยมงคล	1 เม.ย. 55	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	–	ปฏิบัติการ	–	2568	✓
4	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นาย	โกเมศ	ลออพันธุ์สกุล	1 ธ.ค. 58	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	–	ปฏิบัติการ	–	2568	✓
5	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	นาย	จริเมศน์	ไพฑูรย์	4 ม.ค. 59	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	–	ปฏิบัติการ	–	2568	✓
6	นักวิชาการศึกษา	นางสาว	ธิชาพร	พูลสวัสดิ์	4 มี.ค. 56	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจ)	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	ชำนาญการ	–	2566	✓
7	นักวิชาการเงินและบัญชี	นาง	คัทริยา	วันโน	1 เม.ย. 55	บัญชีบัณฑิต (บัญชี)	–	ชำนาญการ	–	2567	✓
8	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	นาย	ชนะพล	จันทราภาส	1 มี.ย. 61	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	–	ปฏิบัติการ	–	2567	✓

ที่	ตำแหน่ง	คำ นำหน้า	ชื่อ	สกุล	วันบรรจุ	ชื่อปริญญา		ระดับ ตำแหน่ง	วันที่ได้รับ การแต่งตั้งที่ สูงขึ้น	แผนยื่นขอ ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	การพัฒนา ตนเอง
						ตรี	โท				
9	นักวิชาการพัสดุ	นาย	ณัฐพงษ์	ขวัญจริง	1 เม.ย. 55	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจ)	–	ปฏิบัติการ	–	2568	✓
10	นักวิชาการศึกษา	นาง	ปิ่นธนา	เสริมธากุล	1 เม.ย. 55	ครุศาสตรบัณฑิต (ธุรกิจศึกษา)	–	ปฏิบัติการ	–	2568	✓
11	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	นาย	อนุชิต	หน่อทอง	16 ส.ค. 64	บริหารธุรกิจ (การ จัดการโลจิสติกส์)	–	ปฏิบัติการ	–	2570	✓
12	นักกายภาพบำบัด	นาย	จักรพันธ์	อ่องลึก	1 ก.ค. 63	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)	–	ปฏิบัติการ	–	2569	✓
13	นักกายภาพบำบัด	นาย	พลากร	อุดมกิจปรกรณ์	1 ต.ค. 55	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)	–	ชำนาญการ	–	2567	✓
14	นักกายภาพบำบัด	นาง	พัชรินทร์	พรหมเผ่า	1 เม.ย. 58	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)	–	ชำนาญการ	–	2567	✓
15	นักวิทยาศาสตร์	นางสาว	นันทวรรณ	อภิชัย	1 ก.ย. 66	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	–	ปฏิบัติการ	–	2572	✓
16	นักวิทยาศาสตร์	นาง	พลับพลึง	แสนใส	1 เม.ย. 55	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	–	ปฏิบัติการ	–	2567	✓
17	นักวิทยาศาสตร์	นาง	พิมพ์พร	ไชยวรรณ	1 เม.ย. 55	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)	–	ปฏิบัติการ	–	2567	✓
18	นักวิทยาศาสตร์	นาย	เอกพงศ์	บริบูรณ์วงศ์	1 เม.ย. 55	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)	–	ปฏิบัติการ	–	2567	✓

รายงานสรุปโครงการในแผนปฏิบัติการที่ส่งเสริมแผนพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสหเวชศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการในแผนปฏิบัติการที่ส่งเสริมแผนพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน) ประกอบด้วย 6 โครงการ

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางคลินิกกายภาพบำบัด วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางคลินิกที่จำเป็นสำหรับอาจารย์ กายภาพบำบัดและนักกายภาพบำบัด โดยการเพิ่มความเข้าใจในกระบวนการการรักษา และการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง	53,000	1 เดือน (1-31 พ.ค. 67)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา วิชาชีพกายภาพบำบัด
2	โครงการพัฒนาหลักสูตร คณะสหเวชศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง 2570 วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาหลักสูตร กายภาพบำบัดบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง 2570 2. เพื่อพัฒนาหลักสูตร เทคนิคการแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง 2570	40,000	2 เดือน (1 พ.ค. – 30 มิ.ย. 67)	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการและ เทคโนโลยีการศึกษา
3	โครงการพัฒนาหลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การฟื้นฟู สมรรถภาพ วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การฟื้นฟู สมรรถภาพ 2. เพื่อแต่งตั้งกรรมการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การ ฟื้นฟูสมรรถภาพ	30,000	2 เดือน (1 มี.ค. – 30 เม.ย. 67)	คณบดี
4	โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	15,000	1 วัน	

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้คณาจารย์คณะสหเวชศาสตร์มีความรู้ในเทคนิคการเขียนเอกสารวิชาการให้มีคุณภาพ รวมถึงแนวทางในการเผยแพร่เอกสารดังกล่าวเพื่อใช้ประกอบการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อให้คณาจารย์คณะสหเวชศาสตร์มีความรู้ในแนวทางและเทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อขอรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ		(4 มิ.ย. 2567)	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ พัฒนาคุณภาพองค์กร
5	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาที่ดี วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนากำลังคนด้านการให้คำปรึกษานิสิต 2. เพื่อกำหนดแนวทางการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา	10,000	1 วัน (4 ก.ค. 2567)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ นิสิตและกิจการพิเศษ
6	พัฒนาศักยภาพอาจารย์เทคนิคการแพทย์ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนา เพิ่มพูน ความรู้ ทักษะในการเรียนการสอนให้แก่อาจารย์ในหัวข้อใหม่ ที่จำเป็น และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน	60,000	2 เดือน (1 เม.ย. – 31 พ.ค. 67)	ประธานหลักสูตร วท.บ. เทคนิคการแพทย์
รวมงบประมาณ		208,000 บาท		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน ประกอบด้วย 2 โครงการ

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน และโครงการอบรมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	16,500	1 วัน (15 ก.พ.67)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและสื่อสาร องค์กร
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานและการทำวิจัย 2. เพื่อพัฒนาระบบการติดตามและแจ้งเตือนความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉินภายในคณะฯ			
2	โครงการทุนส่งเสริมนักวิจัยเพื่อสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม			
	วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม ให้มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	150,000	12 เดือน (1 ต.ค.66 - 30ก.ย. 67)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและสื่อสาร องค์กร
รวมงบประมาณ		166,500 บาท		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ EdPEx 200 ประจำปีการศึกษา 2566 วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ EdPEx200 ให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรตามแนวทางเกณฑ์ EdPEx ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการพัฒนาการดำเนินงานของคณะฯ ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อมุ่งสู่ EdPEx 200 ได้ในอนาคต	34,400	2 เดือน (1 เม.ย. – 30 พ.ค. 67)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ องค์กร
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพมากขึ้น 2. เพื่อพัฒนาให้บุคลากรสายสนับสนุนมีการปฏิบัติการได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น 3. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนางานให้มากขึ้น	18,000	1 วัน (29 พ.ค. 2567)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ องค์กร
3	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบภาระงานบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการกรอกรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และพันธกิจของคณะ	15,000	2 วัน (18-19 ต.ค. 2567)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ องค์กร

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการสัมมนาเพื่อการพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์ วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ผู้บริหารคณะได้ชี้แจง ทบทวน นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของคณะตามภารกิจหลักในแต่ละด้าน 2. เพื่อระดมความคิดและสร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะ ตลอดจนปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย 3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรภายในคณะ	242,600	4 วัน (20-21 และ 23-24 พ.ค.67)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพองค์กร
รวมงบประมาณ			310,000	

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

1. แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่เป็นไปตามแผนที่วางเอาไว้ แต่ยังมีบุคลากรบางส่วนไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนได้ ทั้งนี้เนื่องจากผลงานทางวิชาการยังไม่เพียงพอต่อการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ อาจเกิดขึ้นจากโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก การสร้างกลุ่มวิจัยหรือเครือข่ายการวิจัย และการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ดังนั้น คณะฯ จึงวางแผนกลยุทธ์ในเชิงปริมาณถัดไปในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถและสร้างบรรยากาศด้านการวิจัยให้กับบุคลากรในคณะฯ เพื่อให้บุคลากรได้ผลิตผลงานวิจัยในการนำไปยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อไป
2. บุคลากรสายสนับสนุนยังคงขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและค่างานของตำแหน่ง รวมถึงการจัดเตรียมและส่งผลงานวิจัย R2R ในการตีพิมพ์ เพื่อนำไปใช้ประกอบการยื่นขอตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น คณะฯ จึงวางแผนกลยุทธ์ในเชิงปริมาณถัดไปในการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรสายสนับสนุนในการจัดทำเอกสารประกอบการยื่นขอตำแหน่งดังกล่าวต่อไป
3. การพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในคณะฯ ยังคงดำเนินการไม่ครบทุกคน ดังนั้น ในเชิงปริมาณถัดไป คณะฯ ได้มีแนวทางในการกำหนดแผนการพัฒนาตนเองในบุคลากรแต่ละท่าน (IDP) และมีการรายงานติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเองของบุคลากรแต่ละท่านทุก ๆ ไตรมาส เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการดำเนินการพัฒนาตนเองผ่านการเข้าร่วมอบรมหรือประชุมวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ



คณะสหเวชศาสตร์
School of Allied Health Sciences

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

